

UNICAJA BANCO NINGUNEA EL PLAN DE IGUALDAD



Estaba llamado a ser un proyecto consensuado, entre la Entidad y la RLT, en el que se plasmaran todos aquellos reconocimientos y mejoras -hasta ahora inexistentes- que condujeran a homogeneizar condiciones y puestos de trabajo para toda la Plantilla. Con ese ánimo, y por las denuncias y reclamaciones de CESICA-FINE, se constituyó, el pasado 29 de julio, la 1ª mesa de la Comisión Negociadora en la que se acordó:

- Trabajar sobre un modelo de Reglamento aprobado anteriormente, para agilizar la negociación, en el que poder introducir mejoras y adaptaciones.
- Desarrollar la 2ª reunión, como compromiso de avance, dentro de la 1ª quincena de septiembre.

Pues bien, hemos denunciado ante RRHH que, a estas alturas, no hay convocatoria de la 2ª reunión y tampoco se ha facilitado el borrador de Reglamento que sirva de base de negociación.

La fusión con Liberbank, entre otras muchas cosas, requiere una valoración técnica, de calado, para poder homogeneizar la diversidad de puestos de trabajo. **¿La Entidad ya ha negociado un Plan de Igualdad con los firmantes del ERE? Miedo nos da...**

CESICA-FINE continuará vigilante y denunciará los perjuicios que por (in)acción u omisión la Entidad provoque

Siempre a tu lado [#CESICA_SI](https://twitter.com/CESICA_SI)

Primer Sindicato Independiente en Unicaja Banco



Lo que los firmantes del ERE 2021 no van a contar, lo puedes leer en nuestro **canal de Telegram**

"CESICA Unicaja Banco"

[@CESICA_SI](https://t.me/CESICA_SI)